
Inhaltsverzeichnis

ABBILDUNGSVERZEICHNIS	III
TABELLENVERZEICHNIS	IV
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	V
EINLEITUNG	1
1. DAS ALLGEMEINE GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ	2
1.1. DAS AGG IM ALLGEMEINEN	2
1.2. DISKRIMINIERUNGSMERKMALE	4
1.2.1. RASSE ODER ETHNISCHE HERKUNFT	4
1.2.2. GESCHLECHT	5
1.2.3. RELIGION ODER WELTANSCHAUUNG	6
1.2.4. BEHINDERUNG	7
1.2.5. ALTER	8
1.2.6. SEXUELLE IDENTITÄT	9
1.3. DISKRIMINIERUNGSVERBOT IM BEWERBUNGSVERFAHREN	10
1.3.1. BENACHTEILIGUNGSVERBOT	10
1.3.2. AUSSCHREIBUNG	11
1.3.3. ENTSCHÄDIGUNG UND SCHADENSERSATZ	13
1.3.4. BEWEISLAST	14
1.4. AUSWIRKUNGEN DES AGG	15
2. DAS PILOTPROJEKT „ANONYME BEWERBUNG“	16
2.1. DAS BEWERBUNGSVERFAHREN IM ALLGEMEINEN	16
2.1.1. DIE STELLENANZEIGE	16
2.1.2. DIE BEWERBUNG	17
2.1.3. DAS ASSESSMENT CENTER	19
2.1.4. DAS BEWERBUNGSGESPRÄCH	20
2.2. DIE ANTIDISKRIMINIERUNGSSTELLE DES BUNDES	21
2.3. ANONYME BEWERBUNGEN IM INTERNATIONALEN RAUM	22
2.4. PILOTPROJEKT IN DEUTSCHLAND	23
2.4.1. EINFÜHRUNG	23
2.4.2. ERGEBNIS	24
2.4.3. DIE ANONYME BEWERBUNG IN ZUKUNFT	27

Inhaltsverzeichnis

3. RELEVANZ UND EFFEKTIVITÄT DER ANONYMEN BEWERBUNG	28
3.1. NOTWENDIGKEIT	28
3.2. VERHÄLTNISMÄßIGKEIT	31
3.2.1. POSITIVE AUSWIRKUNGEN	31
3.2.2. NEGATIVE AUSWIRKUNGEN	35
3.2.3. HINFÄLLIGKEITSGRÜNDE	39
3.3. LÖSUNGSANSÄTZE	42
FAZIT	45
LITERATURVERZEICHNIS	VI
ANHANG	XI
A. MUSTER: STANDARDISIERTES BEWERBUNGSFORMULAR	XI
B. MUSTER: BLINDSCHALTEN PERSÖNLICHER ANGABEN	XVI
C. MUSTER: SCHWÄRZEN IN ANSCHREIBEN	XVIII
D. MUSTER: ÜBERTRAGEN VON DATEN IN EINE TABELLE	XX
E. MYDAYS BEWERBUNGSFORMULAR	XXI