

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	III
Abkürzungsverzeichnis.....	IV
Abbildungsverzeichnis.....	V
Tabellenverzeichnis	VI
1. Einleitung.....	1
1.1 Problemstellung	1
1.2 Aufbau und Ziel der Arbeit.....	3
2. Definition und Abgrenzung des Begriffes der Auslandsentsendung.....	4
2.1 Entsendungsarten.....	5
2.1.1 Dienstreise	5
2.1.2 Abordnung.....	6
2.1.3 Delegation.....	6
2.1.4 Versetzung	7
3. Europäisches Arbeitsrecht	7
3.1 VO (EG) Nr. 883/2004 des Europäischen Parlaments und des Rates	8
3.2 Gerichtsstand im europäischen Arbeitsrecht	9
3.3 Römer Übereinkommen.....	11
3.4 Rechtsstand der Entsenderichtlinie 96/71/EG	13
3.4.1 Fallbeispiel Arblade EuGH 1999	16
4. Nationales Recht.....	19
4.1 Rechte und Pflichten des entsendenden Unternehmens	19
4.2 Mitbestimmung des Betriebsrates.....	22
4.3 Vorbereitung auf die Auslandsentsendung	23
4.4 Arbeitsvertragliche Regelungen	24
4.4.1 Grundlagen	27
4.4.2 Vertragsmodelle.....	28
4.4.2.1 Einvertragsmodell.....	28

4.4.2.2 Zweivertragsmodell	29
4.4.2.3 Übertrittsmodell	29
4.4.2.4 Mehrvertragsmodell	29
4.4.2.5 Vertragssprachen	30
4.5 Kündigung während der Auslandsentsendung	30
4.5.1 Grundlagen	30
4.5.2 Besonderheiten bei Auslandsentsendungen	31
4.6 Sozialversicherungsrechtliche Fragen	33
4.7 Steuerrechtliche Aspekte	34
4.8 Einfluss der Auslandsentsendung auf die betriebliche Altersversorgung	36
4.9 Reintegration	36
4.10 Auslandsentlohnung	39
4.10.1 Modelle der Auslandsentlohnung	41
5. Siemens als Praxisbeispiel	43
5.1 Entsendungsarten innerhalb der Siemens AG	44
5.2 Entsendungsziele der Siemens AG	45
5.3 Typische Entsendungsziele der Siemens-Mitarbeiter	46
5.4 Entsendungsprozess für die Mitarbeiter der Siemens AG	46
5.4.1 Projektspezifische Entsendung	47
5.4.2 Nichtprojektspezifische Entsendung	49
5.4.2.1 Familienmitnahme	50
5.4.2.2 Einkommensfestlegung Host-Based-Delegation	51
5.5 Klauseln eines Host-Based-Mustervertrages	53
6. Fazit	62
Literaturverzeichnis	VII
Anhang	VIII